

ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

REG. GEN. N° 84 DEL 03/12/2015

Originale

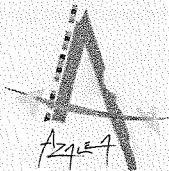
DETERMINAZIONE N° 84 DEL 03/12/2015

Oggetto : **DETERMINAZIONE DEFINITIVA DEI FONDI PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2014.**

IL DIRETTORE

PREMESSO che:

- ▶▶ in data 5/12/2014 è stato sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalle OO.SS. e dalla RSU l'accordo annuale per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014, prendendo atto che il fondo per il trattamento economico accessorio per il personale non dirigente ammontava a complessivi euro 726.762,07 (risorse stabili più risorse variabili);
- ▶▶ il fondo per il personale dirigente ammontava a complessivi euro 50.674,00 (retribuzioni di posizione più retribuzioni di risultato);
- ▶▶ l'art. 9, comma 2-bis del D.L. n° 78/2010, convertito in L. n° 122/2010, stabiliva testualmente che: *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"*;
- ▶▶ il termine del 31/12/2013 è stato prorogato al 31/12/2014 dall'art. 1, comma 1 del DPR n° 122/2013;
- ▶▶ il fondo 2014 supera il corrispondente fondo 2010 per euro 122.389,83 (fondo 2010: euro 604.372,43; fondo 2014: euro 726.762,26);
- ▶▶ le motivazioni di questo superamento sono state esplicitate dettagliatamente nella relazione tecnico finanziaria allegata al contratto decentrato integrativo per l'anno 2014 e risiedono praticamente nella necessità da parte di ASP AZALEA di aver dovuto assumere un numero consistente di lavoratori a tempo determinato nel corso del 2014 (complessivamente 64 dipendenti tra educatori, infermieri e OSS) per la gestione dei servizi accreditati. La decisione di gestire direttamente tali servizi è derivata sia dal contratto di servizio relativo alla CRA Albesani, sia dalla decisione dell'Assemblea dei soci del 2013



ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

di porre a carico di ASP AZALEA la gestione del centro socio riabilitativo per disabili residenziale e diurno e l'assistenza domiciliare del comune di Castel San Giovanni;

- ▶▶ dal punto di vista giuridico le assunzioni effettuate da ASP AZALEA hanno trovato supporto sia nella normativa nazionale (l'art. 114 del D. Lgs. n° 267/2000, come modificato dall'art. 4, comma 12 del D.L. n° 101/2013, convertito in L. n° 125/2013, nonché l'art. 4, comma 12-bis del D.L. n° 66/2014, come introdotto dalla legge di conversione n° 89/2014), sia nella normativa regionale (l'art. 3 della L.R. n° 12/2013). Per effetto di tali normative, le ASP sono state in sostanza esonerate dai limiti assunzionali in vigore per la pubblica amministrazione, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello di costi del personale coerente rispetto alla quantità di servizi erogati;
- ▶▶ per fugare possibili dubbi sull'applicazione di suddetta normativa, sentito anche il parere dell'organo di revisione, in data 18/3/2015 è stata inoltrata al Sindaco del comune di Castel San Giovanni la richiesta di parere alla Corte dei Conti, che al momento non risulta avere avuto seguito;
- ▶▶ nel corso dell'anno 2014 sono state erogate al personale dipendente le indennità accessorie dovute, per complessivi euro 626.703,77 (di cui euro 3.573,56 per lavoro straordinario). Le indennità liquidate sono state relative a progressioni economiche, indennità di comparto, indennità di turno, notturno, festivo, rischio, disagio, pronta disponibilità, indennità di posizione e di responsabilità, indennità tecnica professionale, maneggio valori, liquidate automaticamente sulla base di disposizioni di CCNL o di CCDI;

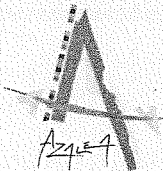
CONSIDERATO in proposito che:

- ▶▶ la somma delle indennità erogate automaticamente nel 2014 supera di euro 22.331,34 il totale del fondo 2010, ma si è ritenuto che la loro mancata liquidazione avrebbe potuto causare controversie con il personale dipendente, essendo compensi dovuti per disposizioni contrattuali;
- ▶▶ diversamente, non si ritiene dovuta la liquidazione né della produttività collettiva, né delle indennità di risultato per le posizioni organizzative e per i dirigenti;
- ▶▶ di tale decisione sono state informate sia le OO.SS. sia la RSU, nella riunione tenutasi il 23/11/2015;

RITENUTO pertanto di stralciare dai fondi per il trattamento economico accessorio del 2014 (personale di comparto e dirigenti) le quote dovute per produttività collettiva, indennità di risultato per posizioni organizzative e indennità di risultato per dirigenti, comprensive di oneri a carico ente, per un totale di euro 162.588,11;

DETERMINA

1. di non liquidare, per il 2014, i seguenti compensi a carico dei fondi per il trattamento economico accessorio:
 - a) produttività collettiva;



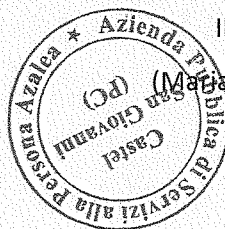
ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

- b) indennità di risultato per posizioni organizzative;
- c) indennità di risultato per dirigenti;

per un totale complessivo (compresi oneri a carico ente) di euro 162.588,11, adottando i conseguenti atti contabili sul bilancio consuntivo dell'anno 2014;

- 2. di dare atto che tale decisione deriva dalla volontà di limitare il superamento del limite previsto dall'art. 9, comma 2-bis del D.L. n° 78/2010, convertito in L. n° 122/2010 e dall'art. 1, comma 1 del DPR n° 122/2013, relativamente al fondo 2010, alla sola corresponsione dei compensi dovuti all'applicazione dei contratti, come esposto dettagliatamente in premessa;
- 3. di dare atto che di tale decisione sono state informate le OO.SS. e la RSU.



IL DIRETTORE

(Marta Beatrice Cazzola)

Marta Beatrice Cazzola